



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนันทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับกระทรวง
ด้านตรวจสอบภายใน

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณากำหนดตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ
และประเภททั่วไป ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อ
ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการเป็นไป
อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับกระทรวง ในข้อ ๓.๑.๒ ด้านตรวจสอบภายใน และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“๓.๑.๒ ด้านตรวจสอบภายใน

(๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
หรือเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานด้านตรวจสอบภายใน โดยใช้ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการ
ที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษา
เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหารงาน การเงิน และการบัญชี รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงาน
ผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวงในภาพรวม โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อ
ปลัดกระทรวง

(๒) ในกรณีของสำนักงานปลัดกระทรวงขนาดใหญ่ ที่มีภาระ ปริมาณ และ
ความรับผิดชอบงานด้านตรวจสอบภายในทั้งระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงจำนวนมาก

/ มีความยุ่งยาก...

มีความยุ่งยากสูง ให้สามารถกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน เพิ่มอีก ๑ ตำแหน่งได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในของกระทรวง และต้องแยกผู้รับผิดชอบงาน การตรวจสอบภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงออกจากกันให้ชัดเจน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) เป็นตำแหน่งที่กำหนดในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ปรากฏตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงขนาดใหญ่ ที่มีแผน/โครงการและงบประมาณ และหน่วยรับตรวจ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงจำนวนมาก ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลาง ที่ไปตั้งในภูมิภาค หรือราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๒.๒) เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ในทางวิชาการ ในการตัดสินใจ การใช้ความคิด และการแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อน

(๒.๓) มีผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มตรวจสอบภายในที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน หรือ สายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สายงานวิชาการบัญชี และสายงานวิชาการการเงินและบัญชี ที่ปฏิบัติงาน ด้านตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวง ไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง

(๓) ในกรณีที่มีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน เพิ่มอีก ๑ ตำแหน่งตาม (๒) ให้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑) ให้ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในระดับกระทรวงในภาพรวม มีบทบาทหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มที่ต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของกระทรวงในภาพรวมต่อปลัดกระทรวง

(๓.๒) ให้ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ที่กำหนดเพิ่มอีก ๑ ตำแหน่งตาม (๒) รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในระดับสำนักงานปลัดกระทรวง ขึ้นตรงต่อ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในตาม (๓.๑) มีบทบาทหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ทั้งการตรวจสอบทางการเงิน การดำเนินงาน การบริหาร การปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ระบบงานสารสนเทศ และการตรวจสอบพิเศษอื่น ๆ รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

(๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนิทกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๕๓ ๖๖๕๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๒